

integrar los aspectos
de personalidad
de la organización
integrar los aspectos psicológicos
y humanos de la persona con las
necesidades de la organización, como
clave para el logro de resultados
y la satisfacción de las personas.

MPO-DPO

MAGÍSTER Y DIPLOMA EN PSICOLOGÍA
DE LAS ORGANIZACIONES

2010 - 2011



UAI

UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ
ESCUELA DE PSICOLOGÍA

Fundamentos y Objetivos»

Si bien en los primeros años de trabajo las competencias técnicas resultan ser las más relevantes, a medida que las personas avanzan en su carrera, las competencias humanas adquieren una importancia clave para coordinar equipos y gestionar personas. Una vivencia habitual en las personas con trayectoria en las organizaciones es que los resultados se basan en comprender a las personas y direccionar sus motivaciones y desempeños hacia lo que la empresa o institución requiere.

Por lo mismo, este Magíster está dirigido a los ejecutivos y profesionales que en el ejercicio de su trabajo han descubierto la relevancia de integrar los aspectos psicológicos y humanos de la persona con las metas de la organización, como clave para el logro de resultados y la satisfacción de las personas.

El Magíster en Psicología de las Organizaciones se focaliza en cuatro objetivos centrales, que sostenemos son las ventajas diferenciadoras del MPO:

Actualizar el conocimiento de modelos y técnicas psicológicas y organizacionales que despliegan los recursos de las personas y hacen efectiva su contribución a las empresas e instituciones.

Fortalecer las Competencias del Sí Mismo, como eje para desarrollar y mejorar las destrezas para la vida.

Potenciar las Competencias Relacionales, facilitando condiciones para que los alumnos mejoren sus competencias de coordinación de acciones y trabajo con otros, creando equipos de alto desempeño.

Actualizar las competencias técnicas en temas innovadores y de probada efectividad organizacional, y que mayoritariamente no fueron adquiridos por las personas en su formación universitaria, entre otros, indagación apreciativa, equipos de alto desempeño, recursos psicológicos para la innovación, gestión de crisis y herramientas de cambio psicológico y organizacional como “thinking at the edge” y diálogos generativos.

Estos fundamentos se sustentan en entregarles ventajas competitivas difícilmente imitables a nuestros graduados, generándoles un valor personal y profesional de alto atractivo para las empresas por su escasez en el mercado.

Ello ha implicado un trabajo de diseño metodológico innovador, rompiendo el habitual esquema de enseñanza-aprendizaje, una rigurosa elección de los contenidos, una selección de los profesores que cuenten con las competencias para entregar lo que se busca y un sistema de evaluación novedoso y ajustado a lo que el mercado requiere: certificación de competencias profesionales. Este programa se dicta desde 2006 con excelentes resultados y alta valoración de los alumnos y las empresas que les han requerido.

psicológicos
persona con las
ción, como
resultados
las personas.



UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ
ESCUELA DE PSICOLOGÍA

Dirigido a»

Ejecutivos y profesionales de cualquier carrera y formación, que en el ejercicio de su trabajo hayan descubierto la relevancia de integrar los aspectos psicológicos y humanos de la persona con las metas de la organización, como clave para el logro de resultados, el alineamiento organizacional y la satisfacción de las personas.

MPO-DPO



Programa de Estudios»

DIPLOMA EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES (año 1)

Primer Semestre

WORKFORCE SCORECARD (16 hrs.)

Focos de gestión de personas para ejecutar la estrategia organizacional.
Métricas en gestión de personas.

ENEAGRAMA ORGANIZACIONAL (16 hrs.)

Tipos del eneagrama.
Aplicaciones del eneagrama a las organizaciones.

COMPETENCIAS RELACIONALES (16 hrs.)

Competencias conversacionales orientadas a resultados.
Gerencia de conversaciones.

TALLER DE AUTOMAESTRÍA (16 hrs.)

Coherencia corporal-emocional.
Horizontalidad relacional.

Segundo Semestre

INDAGACIÓN APRECIATIVA (16 hrs.)

Técnica de indagación apreciativa.
Efectos de la indagación apreciativa en la innovación organizacional.

TALLER DE INNOVACIÓN (16 hrs.)

Observación y descubrimiento de oportunidades de innovación.
Generación de alternativas y prototipos de innovación.

METODOLOGÍA ROI EN GESTIÓN DE PERSONAS (16 hrs.)

Avances en gestión de personas.
Metodología de medición de impacto.

TALLER DE AUTOMAESTRÍA (16 hrs.)

Metodologías de gestión emocional.
Ampliación de conciencia.



MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES (año 2)

Primer Semestre

EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO (16 hrs.)
Facilitación de equipos de alto desempeño.
Retroalimentación orientada a resultados.

INNOVACIONES EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL (16 hrs.)
Innovaciones en diagnóstico organizacional y de equipos.
Herramientas de desarrollo ejecutivo.

HERRAMIENTAS DE CAMBIO PSICOLÓGICO Y ORGANIZACIONAL (16 hrs.)
Thinking at the edge (16 hrs.).
Activación de la glándula pineal (8 hrs.).

TALLER DE AUTOMAESTRÍA (12 hrs.)

TALLER PRE-CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS (4 hrs.)

TUTORÍA INDIVIDUAL (2 hrs.)

Segundo Semestre

RECURSOS PSICOLÓGICOS PARA LA INNOVACIÓN (24 hrs.)
Facilitación de innovaciones.
Estrategias de cambio desde la escasez a los recursos.

MANEJO DE CRISIS Y CONFLICTOS (16 hrs.)
Diálogos generativos.
Estrategias de afrontamiento y resolución de conflictos.

TALLER DE CONSULTORÍA APLICADA (24 hrs.)
Roles e identidad del consultor efectivo.
Herramientas prácticas para una intervención consultora efectiva.

TALLER DE AUTOMAESTRÍA (12 hrs.)

TALLER PRE-CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS (4 hrs.)

TUTORÍA INDIVIDUAL (2 hrs.)

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

TESIS DE GRADO

Profesores »

Director del Magíster y Diploma: Ignacio Fernández
Coordinador: Felipe Landaeta

INVITADOS INTERNACIONALES

Dora Fried Schnitman

Ph.D. en Psicología Wright Institute Graduate School y Psicóloga de la Universidad de Buenos Aires. Directora de Interfas Argentina y autora de los libros “Nuevos paradigmas, cultura y subjetividad” (1994), “Nuevos paradigmas en resolución de conflictos: perspectivas y prácticas” (2000) y “Resolución de conflictos: nuevos diseños, nuevos contextos” (2000).

Fresia Castro

Periodista, creadora del Método Activación de la Glándula Pineal y autora de los libros “El cielo está abierto” (2000) y Surameris (2004). Socia de Cyclopea Worldwide, México.

PROFESORES NACIONALES

Ricardo Baeza

Magíster en Antropología y Desarrollo, Universidad de Chile. Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Profesor Escuela de Psicología UAI.

Gregorio de la Fuente

Gerente General de Watson Wyatt Chile.

Ignacio Fernández

Magíster en Dirección de Recursos Humanos, Universidad Adolfo Ibáñez. Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Universidad de Chile. Certificado en Coaching Ontológico, Newfield Consulting. Director del Magíster en Psicología de

las Organizaciones UAI, Director de la Revista Psicología Organizacional Humana y Socio de Trust & Placement.

Rodrigo Fuenzalida

Psicólogo y Diplomado en Dirección de Empresas, Universidad Católica de Chile. Diplomado en Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile. Director del Diploma en Gestión de Evaluación y Selección de Personas en Organizaciones y Profesor de la Escuela de Psicología UAI, y Socio de MCS Consultores.

Hugo Kruger

Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional Universidad Diego Portales, master en salud mental, ciencias sociales y humanas de la Universidad de León, España, licenciado en psicología UDLA y licenciado en artes de la representación Universidad de Chile. Gerente de HR Group Consulting.

Rodrigo Lara

Magíster en Dirección de Recursos Humanos e Ingeniero Comercial, Universidad Adolfo Ibáñez. Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Socio de Más Consultores.

Cecilia Vera

Profesora de Biodanza.

Ronald Mayne-Nicholls

Magíster en Dirección de Recursos Humanos, Universidad Adolfo Ibáñez. Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Diplomado en Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile. Diplomado en Coaching Ontológico Avanzado, Newfield Consulting. Director Latinoamericano de Recursos Humanos, Metlife.

Carlos Osorio

Ph.D. en Tecnología Gestión y Estrategia Massachusetts Institute of Technology (Cambridge, MA. M. Sc. Tecnología y Estrategia Massachusetts Institute of Technology Master en Políticas Públicas (como becario Fulbright Harvard University (Cambridge, MA. Ingeniero Industrial Universidad de Chile. Director del Master en Innovación, Universidad Adolfo Ibáñez.

Jorge Sanhueza

Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Universidad Adolfo Ibáñez. Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Decano Escuela de Psicología, Universidad Adolfo Ibáñez.

María Luisa Silva

Psicóloga, Universidad Católica de Chile. Diplomada en Coaching Ontológico, Newfield. Consultora Senior, Newfield.

TUTORES

Pía Cordero

Magíster en Psicología de las Organizaciones y Psicóloga Organizacional, Universidad Adolfo Ibáñez. Coordinadora Académica Diploma en Gestión de Evaluación y Selección de Personas en Organizaciones UAI y Socia de Trust & Placement.

Felipe Landaeta

Magíster en Psicología de las Organizaciones y Psicólogo Organizacional, Universidad Adolfo Ibáñez. Profesor Escuela de Psicología y Coordinador Académico Diploma en Psicología de las Organizaciones, Universidad Adolfo Ibáñez.



Información General»

Horarios

Diplomado: Jueves, de 8:30 a 13:00

Magíster: Viernes, de 8:30 a 13:00

Fechas

Inicio Diploma: 25 de marzo 2010.

Término Diploma: 16 de diciembre 2010.

Inicio Magíster: 26 de marzo 2010.

Término Magíster: 16 de diciembre 2011.

Lugar de realización

Edificio de Postgrados Sede Peñalolén,
Avda. Diagonal Las Torres 2700
(existe sistema gratuito de buses de
acercamiento)

Horas

| | Diplomado (año 1) | Magíster (año 2) | Magíster completo |
|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Clases y talleres | 136 | 142 | 278 |
| Tesis de grado | | 78 | 78 |
| Total | 136 | 220 | 356 |

Postulación

Postulación directa al 2º año del Magíster:
Aquellas personas que hayan realizado
un diplomado en las áreas de recursos
humanos, desarrollo organizacional
y consultoría podrán solicitar la
convalidación de dichos estudios para
hacerlos equivalentes al año 1 de este
programa, lo que facilita su entrada
directa al segundo año del Magíster.

Requisitos proceso de selección

- » Grado de licenciado de cualquier carrera (para el Magíster).
- » Formulario y carta de postulación.
- » Certificado de acreditación de estudios de Diplomado (cuando corresponda)
- » Entrevista con Director del Magíster.

Valor

- » 1er año: 180 UF
- » 2º año: 200 UF.
- » Matrícula Diploma: 5 UF.
- » Matrícula Magíster: 10 UF.

Formas de pago

- » Matrícula:
Se paga antes del inicio de clases.
- » Cuotas:
1er año: 9 cuotas de 20 UF, desde abril a diciembre.
2º año: 9 cuotas de 22,25 UF, desde abril a diciembre.

Descuentos

- » 1. Los ex-alumnos de los programas regulares de master, diplomas (exceptuando los ex-alumnos del Diploma de Psicología de las Organizaciones) y pregrado de la Universidad Adolfo Ibáñez tienen un 15% de descuento sobre el valor del programa.
- » 2. Los alumnos que cancelen al contado antes del 14 de marzo del 2008, tienen un 5% de descuento sobre el valor total del programa.

- » 3. Grupos de ejecutivos pertenecientes a una misma empresa estarán sujetos a la siguiente tabla de descuentos:

| Nº de participantes | Descuento |
|-----------------------|-----------|
| 2 a 4 participantes | 5% |
| 5 participantes o más | 10% |

Los descuentos 1-2 y 1-3 no son acumulables.

Plazo de postulación

19 marzo 2010

Información y postulaciones:

Claudia Hoffmann

(56-2) 331 1294

claudia.hoffmann@uai.cl

www.uai.cl



UAI
UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ
ESCUELA DE PSICOLOGÍA

MPO

MAGÍSTER Y DIPLOMA
EN PSICOLOGÍA DE
LAS ORGANIZACIONES



www.uai.cl/psicologia